

Beratung

Es gibt viele Situationen im beruflichen Alltag einer Organisation, in denen es hilfreich ist sich Unterstützung von außen einzuholen. Zum einen kann es sein, dass keine personellen Ressourcen im eigenen Haus vorhanden sind. Zum anderen kann es in manchen Situationen nützlich sein, die verschiedenen Einzelperspektiven durch eine, für Ihre Organisation neutrale Person zu einem umfassenden Blick auf das zu erörternde Thema zusammenzuführen mit dem Ziel praxisorientiert und nachhaltig die Arbeitsbedingungen, -abläufe und -ergebnisse als auch die Arbeit selbst zu optimieren. In diesem Zusammenhang ist es mir wichtig, alle Beteiligten so früh als möglich in den Prozess mit einzubeziehen, damit sie sich mit den erarbeiteten Ergebnissen identifizieren und sich ihnen verpflichtet fühlen.

Gemeinsam reflektieren wir zuerst Ihre Situation, entwickeln eine Zielvision, legen Erfolgskriterien und den zeitlichen Rahmen fest. Nach dem Gestalten und Durchführen des Veränderungsprozesses ist es für das nachhaltige Steuern der Veränderung hilfreich, regelmäßige Feedbackschleifen zu etablieren.

Sie wünschen sich Beratung bei dem

- ▶ Gewinnen, Auswählen, Sichern und Weiterentwickeln von passendem und qualifiziertem Personal
- ▶ individuellen Fördern von Führungskräften
- ▶ Entwickeln von Verhaltens- und Führungsgrundsätzen
- ▶ Analysieren Ihres Teams und zum Steigern deren Leistungen
- ▶ Durchführen von kollektiver Beratung oder von Interventionen
- ▶ effektiven Begleiten und dauerhaften Einführen von Veränderungsprozessen
- ▶ Aufspüren von Konflikten, dem gezielten Bearbeiten und dem Entwickeln nachhaltiger Lösungen
- ▶ Schaffen von Leitbildern und deren Erwecken zum Leben
- ▶ zielorientierten Einführen von Mitarbeitergesprächen